

Số: 19 -CTr/ĐUK

## **CHƯƠNG TRÌNH**

### **Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối ban hành Chương trình “Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu” với nội dung như sau:

#### **A. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN**

Đảng bộ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh được thành lập theo Quyết định số 3638-QĐ/TU, ngày 28/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên cơ sở hợp nhất Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh và Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa. Hiện nay, Đảng bộ có 175 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (trong đó có 121 đảng bộ và 54 chi bộ cơ sở, có 23 đảng bộ bộ phận, 1.274 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở), với 15.654 đảng viên.

#### **I. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

Giai đoạn 2015 - 2020, Đảng bộ Khối các Cơ quan tỉnh và Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh, nay là Đảng bộ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh (*sau đây gọi tắt là Đảng bộ Khối*) triển khai thực hiện việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Bám sát các tiêu chuẩn hướng dẫn, một số cấp ủy đảng đã chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, tay nghề cho cán bộ, đảng viên và công nhân lao động; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, thường xuyên quan tâm đến công tác xây dựng nếp sống văn minh; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; xây dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp - an toàn; quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hoạt động văn hoá, thể thao đáp



ứng nhu cầu văn hóa tinh thần cho cán bộ, đảng viên và công nhân lao động.

Các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã quan tâm tuyên truyền nâng cao nhận thức trách nhiệm của đoàn viên, hội viên trong việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; quan tâm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những kiến nghị, đề xuất của người lao động để tham gia ý kiến với lãnh đạo doanh nghiệp giải quyết những băn khoăn, vướng mắc cho công nhân lao động để người lao động yên tâm công tác. Ở một số đơn vị, các đoàn thể đã phát huy tốt vai trò kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chuẩn mực văn hóa trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tiến hành sơ kết, tổng kết để biểu dương khen thưởng kịp thời, tạo không khí phấn khởi, có sức lan tỏa lớn trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Một số cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã triển khai đăng ký, khai trương xây dựng và được công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu. Từ 01/01/2016 đến 31/3/2021, có: 18 đơn vị được công nhận Danh hiệu kiểu mẫu, đạt 10,2%; 08 đơn vị đạt chuẩn văn hóa lần thứ Hai, 33 đơn vị đạt chuẩn văn hóa lần thứ Nhất; có 20 đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa lần thứ Nhất, 02 đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa lần thứ Hai, 11 đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận Danh hiệu kiểu mẫu.

## II. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

### 1. Hạn chế

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt các tiêu chí cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu của một số cấp ủy đảng ở cơ sở chưa được quan tâm đúng mức (Đến 31/3/2021 còn 55,4% số đơn vị chưa đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu).

- Không ít cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp còn lúng túng trong đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu.

- Nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động về mục đích, ý nghĩa và lợi ích của việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu chưa cao.

### 2. Nguyên nhân



- Công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu của một số cấp ủy chưa được quan tâm đúng mức.

- Một số tiêu chí công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu còn bất cập, chưa phù hợp với thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Sự phối hợp của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với cấp ủy chính quyền địa phương trong việc đăng ký, khai trương, thẩm định công nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chưa hiệu quả.

## **B. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **I. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu chung**

Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Đảng trực thuộc Đảng bộ Khối đạt chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu nhằm tiếp tục phát huy dân chủ trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các đoàn thể chính trị - xã hội; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động sống có lý tưởng, có kỹ năng lao động và đạo đức nghề nghiệp, có ý thức tôn trọng pháp luật, đề cao trách nhiệm cá nhân đối với bản thân, gia đình và xã hội, đoàn kết, trung thực, sáng tạo, có ý chí vươn lên trong cuộc sống, góp phần cùng cả tỉnh thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu.

#### **2. Chỉ tiêu cụ thể:**

Đến năm 2025 có 70% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 20% đạt danh hiệu kiểu mẫu.

#### ***Chỉ tiêu hằng năm:***

+ Năm 2021, có ít nhất 55% số đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; có 30% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 12% đạt danh hiệu kiểu mẫu.

+ Năm 2022, có ít nhất 75% số đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; có 45% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 14% đạt danh hiệu kiểu mẫu.

+ Năm 2023, có ít nhất 90% số đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. có 55% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 16% đạt danh hiệu kiểu mẫu.



+ Năm 2024, có ít nhất 95% số đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. có 65% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 18% đạt danh hiệu kiểu mẫu.

+ Năm 2025, có ít nhất 98% số đơn vị đăng ký khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; có 70% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa, trong đó ít nhất 20% đạt danh hiệu kiểu mẫu.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

**1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu**

- Đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu bằng các hình thức thiết thực, sáng tạo, phù hợp làm cho việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên ở mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Khối. Trọng tâm là tuyên truyền việc triển khai, thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết số 58-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hóa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kết luận số 76-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước; Quyết định số 733/QĐ-TTg, ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL, ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch về Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; Quyết định số 09/2019/QĐ-UBND, ngày 09/4/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định các tiêu chí và trình tự, thủ tục xét, công nhận các danh hiệu kiểu mẫu.

- Thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền các nội dung về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu, nhất là các tiêu chí công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu thông qua các hội nghị, các lớp học tập, các



buổi sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn và sinh hoạt của các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Chú trọng tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến trong xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu. Đồng thời cần phê bình, uốn nắn các nhận thức lệch lạc, bệnh hình thức trong xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.

## **2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đối với việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.**

- Tăng cường lãnh đạo, phối hợp chỉ đạo việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng văn hóa trong Đảng, trong các cơ quan nhà nước, các đơn vị, doanh nghiệp; thường xuyên rà soát việc thực hiện các quy chế, quy định và điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; chăm lo xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hiệu quả; trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, tận tụy với công việc, có ý thức thượng tôn pháp luật, dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương; tự do cá nhân gắn với trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân; ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Kết hợp chặt chẽ việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, văn hóa doanh nhân, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu với việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tập trung giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc, nổi cộm; những khó khăn, vướng mắc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với phương châm “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá việc thực hiện”.

## **3. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, người lao động đối với việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.**

- Chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo việc giáo dục nâng cao ý thức, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên, người lao động, học sinh, sinh viên đối với việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu và thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ của mỗi cá nhân.

- Từng cấp ủy phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, biện pháp xây dựng đời sống văn hóa, thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nâng cao nhận thức và tổ chức thực hiện văn hóa công



sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu cho cán bộ, đảng viên, người lao động, học sinh, sinh viên để mọi người có nhận thức đúng đắn, yêu ngành, yêu nghề, tận tâm, tận lực, gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cần nêu cao ý thức, trách nhiệm nêu gương và gương mẫu xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng công dân kiểu mẫu, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu.

#### **4. Phát huy vai trò và trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu**

- Cấp ủy cơ sở tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký, khai trương xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu; thường xuyên quan tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch phân đấu đạt các tiêu chí để được công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.

- Các đoàn thể chính trị - xã hội bám sát sự chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tiêu chí công nhận công dân kiểu mẫu, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu để xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, hội viên để tham gia ý kiến với lãnh đạo, cấp ủy cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giải quyết những băn khoăn, vướng mắc ngay từ cơ sở, không để nảy sinh những vấn đề phức tạp tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát huy tốt vai trò giám sát của các đoàn thể trong việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, doanh nghiệp kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.

#### **5. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát và định kỳ sơ kết, tổng kết việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.**

- Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu. Chú trọng việc tự kiểm tra, giám sát, đánh giá đúng thực chất việc thực hiện các tiêu chí của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu.



- Định kỳ hằng năm tổ chức sơ kết và cuối nhiệm kỳ tổng kết việc thực hiện Chương trình trọng tâm về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu. Việc sơ kết, tổng kết phải gắn với thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng, tự kiểm điểm, rút ra bài học kinh nghiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng trực thuộc Đảng ủy Khối lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, sát hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức triển khai thực hiện gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; định kỳ 6 tháng, hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối (qua Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối).

2. Các ban xây dựng Đảng, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phụ trách Cụm, các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối chịu trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, kiểu mẫu, công dân kiểu mẫu tại đơn vị được phân công theo dõi, chỉ đạo. Các đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Đảng ủy Khối chỉ đạo các đoàn thể trực thuộc tổ chức thực hiện.

3. Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối tham mưu kế hoạch thực hiện và phối hợp các ban Đảng ủy Khối theo dõi, chỉ đạo chặt chẽ việc triển khai thực hiện, định kỳ báo cáo với Ban Thường vụ kết quả thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Các ban Tỉnh ủy (b/c),
- Các đồng chí ủy viên BCH ĐBK,
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc,
- Các ban, đoàn thể Khối,
- Lưu Ban TG, VP.

